



บันทึกข้อความ

กลุ่มช่วยสอน	เลขที่	5234
วันที่	2	ธ.ค. 2561
เวลา	14.45	2

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร ๒๑๒๑-๒๑๒๓)

ที่ กษ ๐๖๐๒/ ๕๓๖๕ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์และหน่วยงาน รอบ ๑๒ เดือน

เรียน รอท. วีรชาติ เชื้อนรัตน์

เรื่องเดิม

ตามที่หน่วยงานได้จัดทำแผนการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กรมปศุสัตว์กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน ซึ่งมุ่งเน้นในเรื่องการทำงานเป็นทีม (Teamwork) และให้หน่วยงานพิจารณาเลือกกิจกรรมที่ต้องการสร้างหรือส่งเสริมให้เกิดเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน โดยพิจารณาจากค่านิยมกรมปศุสัตว์ "I^๒-SMART" นอกเหนือจาก Teamwork อีกอย่างน้อย ๒ ค่านิยม พร้อมให้หน่วยงานติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๐ -ก.ย. ๖๑) ส่งให้ผู้รับผิดชอบหลักตัวชี้วัดภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อสรุปรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดเสนอกกรมฯ นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ หน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ ทั้ง ๓๓ หน่วยงาน ได้รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหลักตัวชี้วัดดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ทุกหน่วยงานได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด โดยจัดกิจกรรมการทำงานเป็นทีม (Teamwork) เป็นกิจกรรมหลักในการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน และจัดกิจกรรมจากค่านิยมกรมปศุสัตว์ "I^๒-SMART" นอกเหนือจาก Teamwork อีกหน่วยงานละ ๒ ค่านิยม รายละเอียดตามสรุปรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน ตามที่แนบ ทั้งนี้ หน่วยงานได้จัดกิจกรรมตามค่านิยมกรมปศุสัตว์ ๖ ค่านิยม ซึ่งสามารถจัดลำดับกิจกรรมของหน่วยงาน ได้ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------------------------------|-------------------|
| ๑. กิจกรรมบูรณาการการทำงาน (Integration) | จำนวน ๑๘ หน่วยงาน |
| ๒. กิจกรรมมีมาตรฐาน (Standard) | จำนวน ๑๖ หน่วยงาน |
| ๓. กิจกรรมทำงานอย่างมืออาชีพ (Mastery) | จำนวน ๑๓ หน่วยงาน |
| ๔. กิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคม (Responsibility) | จำนวน ๑๐ หน่วยงาน |
| ๕. กิจกรรมความคล่องตัวและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (Agility) | จำนวน ๙ หน่วยงาน |
| ๖. กิจกรรมมุ่งเน้นนวัตกรรม (Innovation) | จำนวน ๗ หน่วยงาน |

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงานให้การดำเนินการประสบผลสำเร็จ

๑. ผู้บริหารระดับสูงของกรมปศุสัตว์เห็นความสำคัญและให้การสนับสนุนการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์

๒. ผู้บริหารระดับหน่วยงานมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ เลือกกิจกรรมที่เหมาะสมที่ต้องการสร้างหรือส่งเสริมให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน และผลักดันให้แผนการดำเนินการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์ต่อไป

๓. บุคลากรภายในกรมปศุสัตว์เห็นความสำคัญ และให้ความร่วมมือในการดำเนินการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์ตามค่านิยมกรมปศุสัตว์ "I^๒-SMART" เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานภายในองค์การ

๔. การดำเนินงาน...

๔. การดำเนินงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การ สามารถดำเนินการสอดคล้องกับกิจกรรมอื่น ๆ ของหน่วยงานและกรมปศุสัตว์ได้ ทำให้สามารถดำเนินการไปพร้อมกันอย่างเป็นระบบไม่ซ้ำซ้อน

๕. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การภายในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน

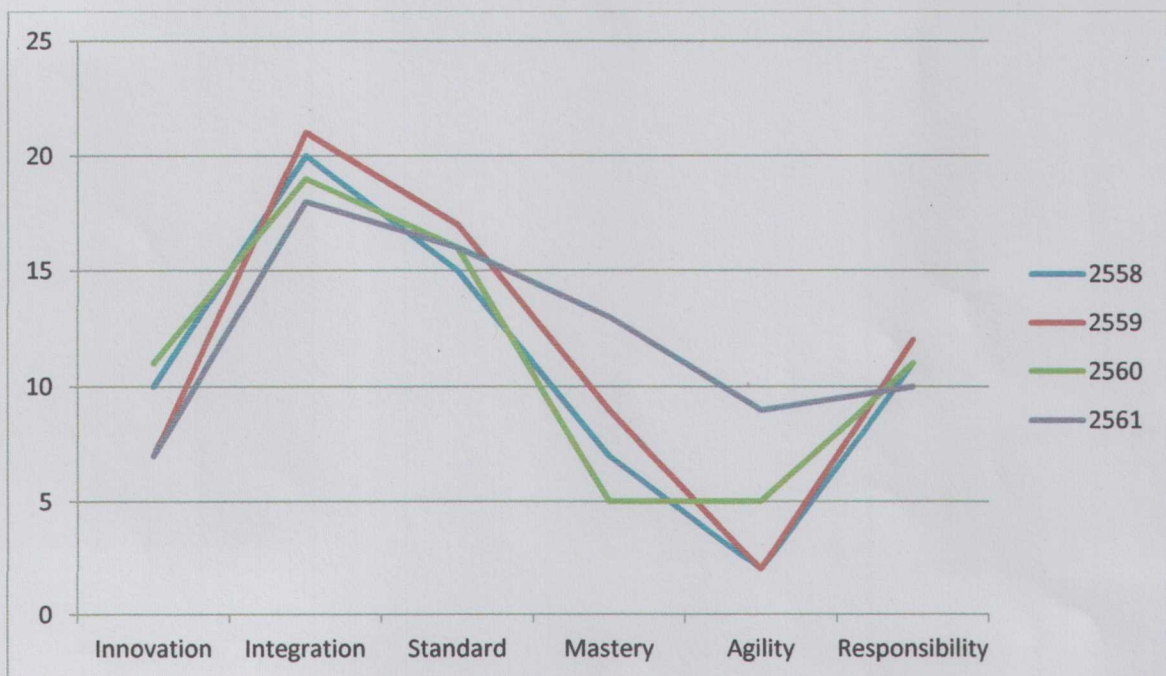
ข้อเสนอแนะในการดำเนินการปีต่อไป

๑. พิจารณากิจกรรมที่เป็นประโยชน์ พัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรมให้มีความเหมาะสม และสนับสนุนให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรของหน่วยงาน ส่งเสริมเป็นวัฒนธรรมองค์การที่ดีของหน่วยงาน และพัฒนาให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์อย่างยั่งยืน

๒. กรมปศุสัตว์ควรมีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ผลการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน และการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ สรุปผลการดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน ตามค่านิยมกรมปศุสัตว์ “I^๒-SMART” ได้ดังนี้

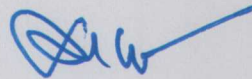
พ.ศ.	กิจกรรมค่านิยมกรมปศุสัตว์ “I ^๒ -SMART” (จำนวน)						
	มุ่งเน้นนวัตกรรม (Innovation)	บูรณาการการทำงาน (Integration)	มีมาตรฐาน (Standard)	ทำงานอย่างมืออาชีพ (Mastery)	ความคล่องตัว (Agility)	รับผิดชอบต่อสังคม (Responsibility)	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)
๒๕๕๘	๑๐	๒๐	๑๕	๗	๒	๑๑	๓๒
๒๕๕๙	๗	๒๑	๑๗	๙	๒	๑๒	๓๒
๒๕๖๐	๑๑	๑๙	๑๖	๕	๕	๑๑	๓๒
๒๕๖๑	๗	๑๘	๑๖	๑๓	๙	๑๐	๓๓



ซึ่งจากผลการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น พบว่า ในทุกปีหน่วยงานส่วนใหญ่จะดำเนินการจัดกิจกรรมบูรณาการการทำงาน (Integration) และมีมาตรฐาน (Standard) เนื่องจากหน่วยงานของกรมปศุสัตว์มีทั้งในส่วนกลางและตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค หน่วยงานจึงได้ตระหนักถึงการทำงานร่วมกันของบุคลากรกรมปศุสัตว์ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันอย่างเป็นระบบภายใต้การบูรณาการร่วมกันทั้งองค์กร และกรมปศุสัตว์มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพระบบการผลิตปศุสัตว์ให้ได้มาตรฐานสากล มีความปลอดภัยต่อผู้บริโภค และแข่งขันได้ในตลาดโลก ดังนั้นการปฏิบัติงานทุกหน้าที่ความรับผิดชอบต้องมีการดำเนินงานอย่างมีมาตรฐาน นอกจากนี้ยังพบว่า หน่วยงานของกรมปศุสัตว์มีแนวโน้มในการจัดกิจกรรมทำงานอย่างมืออาชีพ (Mastery) และกิจกรรมความคล่องตัวและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (Agility) เพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ อาจเนื่องจากกรมปศุสัตว์ได้กำหนดยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างขีดความสามารถและสมรรถนะเพื่อยกระดับบุคลากรด้านการปศุสัตว์มุ่งสู่สากล มุ่งเน้นในการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรกรมปศุสัตว์ให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ (Smart Officer) สนับสนุนบทบาทของกรมปศุสัตว์ให้เป็นองค์กรชั้นนำและเป็นองค์กรที่นำการขับเคลื่อนการปศุสัตว์ไทย เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง จึงเห็นควรให้มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อจะได้ปลูกฝังค่านิยมกรมปศุสัตว์ “I-SMART” เป็นรากฐานของการประพฤติปฏิบัติให้เกิดความก้าวหน้าเป็นวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรของกรมปศุสัตว์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งเวียนรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของกรมปศุสัตว์ให้หน่วยงานทราบ โดยสามารถดูรายละเอียดรายงานผลการดำเนินการและภาพกิจกรรม เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน ได้ที่ website กองการเจ้าหน้าที่

รวีอรังษ
๒๘ ก.ย. ๖๑
พรพ
๒๘ ก.ย. ๖๑



(นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์,
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๓๖๑

- ทราบ
- ดำเนินการตามเสนอ



(นายวีระชาติ เชื้อนรัตน์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมปศุสัตว์
- 4 ต.ค. 2561

สรุปรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การของกรมปลัดสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รอบ 12 เดือน

ลำดับ ที่	รายชื่อหน่วยงาน	กิจกรรมค่านิยมกรมปลัดสัตว์ "i ² -SMART" (ไอ-ทู-สแมร์ท)						
		Innovation มุ่งเน้นนวัตกรรม	Integration บูรณาการ	Standard มีมาตรฐาน	Mastery มืออาชีพ	Agility ความคล่องตัว	Responsibility รับผิดชอบต่อสังคม	Teamwork การทำงานเป็นทีม
1	กลุ่มตรวจสอบภายใน			✓		✓		✓
2	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	✓					✓	✓
3	กลุ่มพัฒนาวิชาการปลัดสัตว์		✓			✓		✓
4	กองความร่วมมือด้านการปลัดสัตว์ ระหว่างประเทศ		✓		✓		✓	✓
5	สำนักงานเลขานุการกรม		✓		✓			✓
6	กองการเจ้าหน้าที่		✓			✓	✓	✓
7	กองคลัง	✓	✓					✓
8	กองแผนงาน						✓	✓
9	กองสารวัตรและกักกัน			✓			✓	✓
10	กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ		✓			✓	✓	✓
11	กองควบคุมอาหารและยาสัตว์	✓				✓		✓
12	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร			✓				✓
13	สำนักกฎหมาย		✓			✓		✓
14	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์		✓	✓	✓			✓
15	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์		✓	✓	✓			✓
16	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ			✓	✓			✓
17	สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์		✓	✓			✓	✓
18	สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปลัดสัตว์			✓	✓			✓
19	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	✓	✓					✓

สรุปรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การของกรมปลัดสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รอบ 12 เดือน

ลำดับ ที่	รายชื่อหน่วยงาน	กิจกรรมค่านิยมกรมปลัดสัตว์ "i-SMART" (ไอ-ทู-สมาร์ท)							
		Innovation มุ่งเน้นนวัตกรรม	Integration บูรณาการ	Standard มีมาตรฐาน	Mastery มืออาชีพ	Agility ความคล่องตัว	Responsibility รับผิดชอบต่อสังคม	Teamwork การทำงานเป็นทีม	
20	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปลัดสัตว์	✓		✓					✓
21	กองส่งเสริมและพัฒนาการปลัดสัตว์			✓			✓		✓
22	สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐาน สินค้าปลัดสัตว์	✓		✓					✓
23	กองผลิตกัมพูปลัดสัตว์	✓	✓		✓				✓
24	สำนักงานปลัดสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร		✓	✓					✓
25	สำนักงานปลัดสัตว์เขต 1				✓				✓
26	สำนักงานปลัดสัตว์เขต 2		✓			✓			✓
27	สำนักงานปลัดสัตว์เขต 3		✓	✓					✓
28	สำนักงานปลัดสัตว์เขต 4				✓				✓
29	สำนักงานปลัดสัตว์เขต 5		✓	✓			✓		✓
30	สำนักงานปลัดสัตว์เขต 6		✓		✓				✓
31	สำนักงานปลัดสัตว์เขต 7		✓	✓					✓
32	สำนักงานปลัดสัตว์เขต 8		✓	✓					✓
33	สำนักงานปลัดสัตว์เขต 9		✓		✓				✓
สรุปมีจำนวนหน่วยงานที่จัดกิจกรรมในแต่ละด้าน		7	18	16	13	9	10		33

สรุป หน่วยงานได้ดำเนินการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การ ตามค่านิยมกรมปลัดสัตว์ "i-SMART" (ไอ-ทู-สมาร์ท) 6 ค่านิยม นอกเหนือจาก Teamwork โดยดำเนินการทำงานเป็นทีม (Teamwork) เป็นกิจกรรมหลัก นอกจากนั้น หน่วยงานส่วนใหญ่เลือกดำเนินกิจกรรมด้านบูรณาการ (Integration) และด้านมาตรฐาน (Standard) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมองค์การของกรมปลัดสัตว์อย่างยั่งยืนต่อไป